**Особенности обеспечения трудовых прав граждан, являющихся участниками добровольческих формирований Росгвардии**

Федеральным законом от 25.12.2023 № 642-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статью 81 (Расторжение трудового договора по инициативе работодателя), статью 179 (Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников), статью 259 (Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), статью 351.7. (Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

Внесенными изменениями сотрудникам, которые добровольно содействуют войскам нацгвардии, предоставлены ряд гарантий. Работодатель обязан приостанавливать трудовые договоры на период, пока они исполняют свои обязанности. Уволить добровольца можно, если через 3 месяца после окончания контракта он не вернется на прежнее место. Ранее подобные льготы были закреплены, например, для мобилизованных сотрудников.

Новым законом предусмотрены гарантии и для членов семей добровольцев. Так, сотруднику с ребенком до 18 лет дали преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второй родитель - доброволец в войсках нацгвардии.

Старший помощник

прокурора района

младший советник юстиции В.С. Дарханов